

**Всеукраїнська професійна спілка  
«Незалежна медіа-профспілка  
України»**

Юридична адреса:

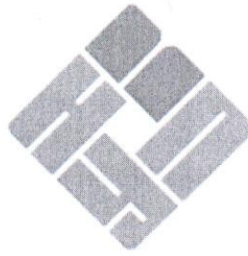
м. Київ, 01014, Україна  
вул. Звіринецька, 63

Офіс: м. Київ, 01033, Україна  
вул. Саксаганського, 6, офіс № 404

Тел.: + 380 50 356 57 58,

e-mail: sekretar@nmpu.org.ua

<http://www.nmpu.org.ua>



**All-Ukraine Trade Union  
«Independent Media Trade  
Union of Ukraine»**

Registration address:

63, Zvirinetska Str.

Kiev, 01014, Ukraine

Office: 6, Saksaganskogo Str.,  
office # 404, Kiev, 01033, Ukraine

tel.: +380 50 356 57 58,

e-mail: sekretar@nmpu.org.ua

<http://www.nmpu.org.ua>

---

Вих. № 11/04 від «13» листопада 2017 р.

**Голові Наглядової Ради ПАТ «НСТУ»  
пані Тетяні Лебедській**

Шановна Тетяно Яківно!

На жаль, Ваша відповідь на Заяву Незалежної медіа-профспілки стосовно стану справ у НСТУ, надіслана 26.10.17, свідчить, що по суті викладених фактів питання не було розглянуто Наглядовою радою. Ми отримали чимало загальних фраз про «докладання всіх зусиль», розповідь про долю деяких філій НСТУ, про які не йшлося у Заяві НМПУ, але натомість ми не отримали інформації стосовно розгляду та вивчення нинішньої кадрової політики Правління ПАТ НСТУ. Нагадаю, йшлося про факти тиску на працівників компанії, зокрема, передпенсійного та пенсійного віку з вимогою написати заяву за власним бажанням без будь-яких підстав, переведення деяких працівників з творчих посад на адміністративні, повна або часткова відсутність інформації про штатний розклад нових підрозділів, посадові обов'язки, критерії скорочення і т.д.

Також жодного слова не сказано про розробку та підписання нового колективного договору. Тим часом робоча група із розробки цього документу, за наявною інформацією від представників профкому працівників культури на НСТУ, на даний момент знаходиться в стані непевного очікування. Тобто, робота над документом не ведеться або вона утаємничена від колективу.

Тим часом, згідно офіційних повідомлень для ЗМІ, Наглядова рада ПАТ НСТУ затвердила нову сітку зарплат для працівників, яка буде введена в дію з 2 квітня 2018 року «після впровадження другого етапу реформування ПАТ "НСТУ", під час якого буде розроблена нова структура та суттєво зміниться штатний розклад». Також процитовано слова виконавчого директора ПАТ НСТУ Олександра Лієва: «Усі скорочення відбуватимуться у взаємодії з галузевими профспілками та профспілкою компанії».

Але на даний момент жодних звернень до осередку НМПУ від керівництва НСТУ стосовно розгляду даних питань не надходило. Хоча працівникам вже повідомляють про скорочення, переведення в інші підрозділи, ліквідації філій і т.п. Думаю, зайве нагадувати Вам, що подібні питання, згідно закону, мають роботодавцем заздалегідь узгоджуватися із профспілками, але факти свідчать, що Правління ПАТ НСТУ та керівники філій і підрозділів компанії ігнорують вимоги трудового законодавства.

Особливо дивує також наступний і прикрий факт: нинішні зарплати рядових творчих працівників НСТУ (кореспондентів, редакторів, режисерів) залишаються на вкрай низькому рівні – в межах 2-5 тис. грн, зважаючи на втрату через реформи низки стимулюючих доплат. Але вже зараз, внаслідок активних змін сітки мовлення і розробки нових проєктів, теле- і радіожурналістам доводиться активно працювати, іноді з подвоєнням зусиль. Тим часом нова сітка зарплат, яка передбачає їхнє підвищення, буде введена лише через 5 місяців - з 2 квітня. Натомість рішенням Наглядової Ради члени Правління НСТУ, які отримують посадові оклади у розмірі понад 57 тис. грн., ще й преміюються у розмірі окладу чи більше, так що різниця у зарплатах членів Правління ПАТ НСТУ та рядових співробітників може перевищувати 20 разів. Така неприпустима різниця у оплаті праці навряд чи допомагає колективу НСТУ не сприймати зміни як руйнування!

Це відбувається на тлі відсутності відкритої та постійної комунікації між керівництвом НСТУ та працівниками – уся форма повідомлень про майбутні зміни зводиться до усних розпоряджень керівництва, адже працівників офіційно не знайомлять ні з планованим графіком змін, ні з новою структурою, ні з внутрішніми документами НСТУ, які регламентують такі зміни. Для колективу у 7 тисяч осіб навіть відсутня будь-яка внутрішня комунікаційна платформа, яка існує у європейських суспільних мовників – розсилки, бюлетені, корпоративні зустрічі, дискусії тощо.

Тому Незалежна медіа профспілка змушена визнати Вашу відповідь класичною бюрократичною відпискою. Вважаємо, що ігнорування вимог трудового законодавства під час вкрай важливої для держави справи становлення НСТУ є неприпустимим не лише з правової точки зору, але і дає підстави вважати, що процес створення Суспільного мовлення не у всьому відповідає європейським стандартам. Сподіваємося, що Наглядова рада ПАТ НСТУ поділяє стурбованість Незалежної медіа-профспілки у цьому питанні.

З повагою,

Голова Незалежної медіа-профспілки



Ігор Чайка